



บันทึกข้อความ

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓
เลขรับที่ ๐๙๔๓
วันที่ 22 พ.ค. ๖๗
เวลา ๑.๒๙ น.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ นครสวรรค์ ต่อ ๑๔๓

ที่ สธ ๐๔๒๐.๒/๑๓๐

วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์

ตามที่ กรมควบคุมโรค ได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดขับเคลื่อนงานคุณธรรมจริยธรรม ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) โดยส่งเสริมให้หน่วยงานมีบทบาทและความสามารถในการสร้างคนดี เพื่อสังคมดี มีการดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน นั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์ เรียบร้อยแล้ว ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่ออนุมัติแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว จะเป็นพระคุณ

(นางภัค ศัลยานุบาล)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

๒๒ พ.ค. ๖๗

(นายชินทร์ ท่วงมิตร)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ ชำนาญการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ นครสวรรค์

อัตลักษณ์: ชื่อสัตย์ เสียสละ รับผิดชอบ

แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์ สำนักงานที่ตั้ง ๕๑๖/๖๖ ม. ๑๐ ถนนพหลโยธิน ตำบลนครสวรรค์ตก อำเภอเมืองฯ จังหวัดนครสวรรค์

ชื่อผู้ประสานงาน นายศรวิฑูรี ทุ่งนาค โทรศัพท์ ๐๕๖-๒๒๑๘๒๒ ต่อ ๑๔๓

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗๑๘.....โครงการ / กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม๕๒,๙๙๐..... บาท

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ปราศจากข้อร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบ		-	/		
๒. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญหรือโอกาสพิเศษทางด้านสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา และภาคีเข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มพัฒนาองค์กร	จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕		-	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรมในเฟสบุ๊ก สคร.๓	เพื่อให้บุคลากรรับทราบกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มพัฒนาองค์กร	มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม		-	/	/	/
๔. มีระบบไลน์กลุ่ม และเฟสบุ๊ก สคร.๓ องค์กรคุณธรรม เพื่อติดตามข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้มีเครื่องมือสำหรับประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ให้บุคลากรรับทราบ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	- มีระบบไลน์ - มีระบบเฟสบุ๊ก		-	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ซึ่งเป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมทำความดีด้านภารกิจหรือวิชาชีพหรือวิชาชีพและสิ่งแวดล้อม								
๕. ทำบุญใส่บาตร ตามศาสนประเพณี	เพื่อให้บุคลากรได้ร่วมทำบุญใส่บาตร ตามศาสนประเพณี	กลุ่มพัฒนา องค์กร/ กลุ่มบริหาร ทั่วไป	จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕		-	/	/	/
๖. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ	เพื่อให้บุคลากรร่วมสวดมนต์และนั่งสมาธิทุกวันพระ	กลุ่มพัฒนา องค์กร	บุคลากรร่วมสวดมนต์และนั่งสมาธิทุกวันพระ และวันสำคัญต่างๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕		-	/	/	/
๗. ร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาดวัดบริเวณใกล้เคียง สตร.๓	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา และการเข้าร่วมกิจกรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕		-	/	/	/
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและคุณธรรมของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
๘. ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรมีค่านิยม สร้างสรรค์ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	กลุ่มพัฒนา องค์กร	สร้างค่านิยมสร้างสรรค์ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน		๒๐,๘๙๐			/
๙. จัดประชุมคณะทำงานพัฒนาระดับคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ให้ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)	เพื่อร่วมพัฒนาการดำเนินการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มพัฒนา องค์กร	จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕		-	/	/	/

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
๑๐. จัดทำระบบโหวตบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ผ่าน google form	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและเพิ่มแรงจูงใจในการเป็นบุคคลต้นแบบฯ	-	-			/
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ								
๑๑. ร่วมมือกับวัดในจังหวัดนครสวรรค์ จัดกิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม ของบุคลากรใหม่	เพื่อสร้างสรรค และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากรใหม่	กลุ่มพัฒนาองค์กร/ กลุ่มบริหารทั่วไป	บุคลากรใหม่ได้รับการสร้างสรรค และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๑๕,๙๐๐	/			/
๑๒. เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญหรือโอกาสพิเศษทางด้านสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ของจังหวัดนครสวรรค์ และหน่วยงานเครือข่าย	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเครือข่ายในจังหวัดนครสวรรค์	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเครือข่ายในจังหวัดนครสวรรค์	-	/			/
๑๓. ร่วมสัมมนาเครือข่ายจริยธรรมกรมควบคุมโรค	เพื่อให้บุคลากรมีเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานที่ดีมีขอบ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ได้รับรางวัลไม่น้อยกว่าระดับชมเชย จาก การเข้าร่วมการสัมมนา	๑๖,๒๐๐	/			/
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ								
๑๔. จัดทำเว็บเพจ “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์”	เพื่อใช้เป็นพื้นที่สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ และเป็นฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม	กลุ่มพัฒนา นวัตกรรม/ กลุ่มพัฒนา องค์กร	มีพื้นที่สำหรับเผยแพร่ และเป็นฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม	-	/			/

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
รายละเอียด: ๑. พัฒนาระบบการส่งเสริมจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในองค์กรให้เป็นที่นิยม โดยรณรงค์ประชาสัมพันธ์ไปยังบุคลากรในหน่วยงาน								
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม เข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน								
๑๕. กำหนดอัตลักษณ์ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	เพื่อใช้เป็นแนวทางให้บุคลากรปฏิบัติตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	บุคลากรปฏิบัติตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน	บุคลากรปฏิบัติตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน	-	บุคลากรปฏิบัติตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน	/	
๑๖. กำหนดวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์	เพื่อใช้เป็นแนวทางให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน	บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน	-	บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน	/	
๑๗. ประชาสัมพันธ์อัตลักษณ์ของหน่วยงานในหนังสือที่ส่งถึงหน่วยงานภายในและภายนอก	เพื่อให้บุคลากรรับทราบและปฏิบัติตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร	หนังสือทุกฉบับมีอัตลักษณ์ของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐	หนังสือทุกฉบับมีอัตลักษณ์ของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐	-	หนังสือทุกฉบับมีอัตลักษณ์ของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐	/	/
๑๘. นำหัวข้อคุณธรรม เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน	เพื่อให้บุคคลที่เข้าทำงานมีคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด	กลุ่มพัฒนาองค์กร	บุคคลที่เข้าทำงานมีคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด	บุคคลที่เข้าทำงานมีคุณธรรมตามเกณฑ์ที่กำหนด	-	มีการกำหนดเกณฑ์คุณธรรม ในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน	/	/
					๕๒,๙๕๐			

ผู้เสนอแผน



นางกัศ คัลยานุนาล
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

ผู้อนุมัติแผน



(นายชินทร ท่วงมิตร)
นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ วิชาการการแพทย์
ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ นครสวรรค์